

**BASES GENERALES PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL, OPERARIO DE SERVICIOS MÚLTIPLES, CATEGORÍA DE PEÓN, POR CONCURSO DE MÉRITOS EN EL MUSEO DE LA CABRERA.**

**PRIMERA.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA.**

El objeto de la presente convocatoria es la provisión, mediante el procedimiento de concurso de méritos de una plaza de operario de servicios múltiples, categoría de peón, personal laboral temporal, para la cobertura temporal del puesto de trabajo de encargado del museo de la Cabrera, al encontrarse el titular de dicho puesto de trabajo en situación de excedencia voluntaria.

El aspirante propuesto quedará sujeto, en su caso, al cumplimiento de las prescripciones contenidas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sobre Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, y demás normativa aplicable.

**SEGUNDA.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO.**

1. El puesto estará vinculado al área de trabajos de operario de servicios múltiples del Ayuntamiento de Encinedo y adscrita al funcionamiento y mantenimiento de la instalación Museo de La Cabrera sito en la localidad de Encinedo de que es titular el Ayuntamiento de Encinedo.

2. Funciones:

- a) Control de acceso, uso y mantenimiento del Museo de La Cabrera.
- b) Atención al público en la instalación.
- c) Apertura y cierre de la instalación, y control y mantenimiento de llaves, herramientas, equipos informáticos y demás mobiliario que este a su cargo.
- d) Arreglo de averías diversas de poca entidad y ayuda a los especialistas en las labores de reparación de importancia y mantenimiento de la instalación.
- e) Limpieza y conservación de las zonas que tengan que ver con el puesto al que está adscrito.
- f) Realización de inventario de los bienes y utensilios de la instalación y mantenimiento del mismo. Comunicación a la Alcaldía de las necesidades de reposición de bienes y materiales.
- g) Comunicación a la Alcaldía de cualquier incidencia que pudiera producirse en la utilización de dicha instalación.

h) Colaborar en la gestión de eventos de ocio, culturales o de cualquier otra índole que se celebren por el Ayuntamiento y cuando estos fueran realizados fuera de la jornada laboral se realizarán siempre previo requerimiento expreso del Ayuntamiento.

i) Vigilancia del alumbrado dentro del recinto del Museo de La Cabrera, dando cuenta de las averías al Responsable de mantenimiento, velando en todo momento por la eficiencia energética de la instalación.

j) Cualquier otra que sea necesaria para el buen funcionamiento del servicio, así como aquellas que le ordene la Alcaldía.

k) El tiempo no dedicado a las tareas propias del puesto anteriormente relacionadas deberá desempeñarlas como operario de servicios múltiples, y todas aquellas funciones sin relevancia técnica que sean ordenadas por los responsables políticos o administrativos.

3. Categoría: Operario de Servicios Múltiples. Auxiliar de museo.

4. Relación jurídica.- La relación jurídica que ligará al aspirante finalmente contratado con la Corporación será la siguiente:

a) Contrato laboral temporal a tiempo parcial.

b) Retribuciones.- El importe mensual neto será de 505,69€.

Se establece para el aspirante un periodo de prueba de dos meses, durante los cuales el órgano competente podrá anular el contrato mediante resolución motivada y dar nombramiento al siguiente aspirante por orden de puntuación.

**TERCERA.- REQUISITOS DE ADMISION DE LOS ASPIRANTES.** Para tomar parte en la selección será necesario cumplir los siguientes requisitos (ART. 56 TRLEBEP):

- Tener capacidad para ser contratado, conforme al Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

- Tener la nacionalidad española o bien cumplir con los requisitos establecidos en el artículo 57 de la ley 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, sobre el acceso al empleo público de nacionales de otros estados. Esto es, de conformidad con el art.57.4. podrán formar parte en la selección también, cualquier extranjero con residencia legal en España.

- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

- Tener cumplidos los dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa. Solo por ley podrá establecerse otra edad máxima, distinta de la edad de jubilación forzosa, para el acceso al empleo público.
- Poseer la siguiente titulación mínima: Graduado escolar o equivalente.
- No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones.
- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones públicas y de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por Resolución Judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en que hubiese sido separado o inhabilitado. En caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

#### **CUARTA.- SISTEMA SELECTIVO**

El sistema de selección será el concurso de méritos conforme a las siguientes reglas de valoración:

1. VALORACION DE EXPERIENCIA PROFESIONAL (Máximo 4 puntos).

- Experiencia en puestos de trabajo igual o similar al de objeto de la convocatoria en cualquier Administración u Organismo Público. 0,1 puntos por mes trabajado.
- Experiencia en puestos de trabajo iguales o equivalentes al de objeto de la convocatoria en empresas o entidades privadas. 0,05 puntos por mes trabajado.

La experiencia profesional se justificará mediante contratos de trabajo y certificado de vida laboral actualizado. Solo se valorará la experiencia que quede acreditada en las copias que se aporten junto con la solicitud.

2. VALORACION DE FORMACION (Máximo 4 puntos).

2.1. Por cursos, cursillos o seminarios impartidos por organismos o centros públicos o privados homologados oficialmente, relacionados directamente con las funciones del puesto a desempeñar. (Máximo 1,5 puntos):

- Hasta 10 horas de duración: 0,05 puntos por curso.

- De 11 a 20 horas de duración: 0,10 puntos por curso.
- De 21 a 40 horas de duración: 0,15 puntos por curso.
- De más de 41 horas: 0,20 puntos por curso.

2.2. Por estar en posesión de titulación superior a la exigida relacionada con el puesto de trabajo. 1 punto por el título de bachillerato o formación profesional y 2 puntos por titulación universitaria.

2.3. Por cursos de informática, idiomas, contabilidad: 0,50 puntos por curso.

3. En caso de empate en la puntuación se acudirá para dirimirlo a la otorgada a los méritos enunciados por el siguiente orden:

- 1º.- Méritos específicos
- 2º.- Posesión de la titulación académica.
- 3º.- Valoración del trabajo desarrollado
- 4º.- Cursos de Formación y Perfeccionamiento

**QUINTO.- PLAZO Y LUGAR DE PRESENTACION DE LAS SOLICITUDES:**

Las solicitudes se presentarán en el Registro General del Ayuntamiento de Encinedo o en la forma establecida en el art. 16 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en **el plazo de diez días naturales** a contar desde el siguiente a la publicación de las presentes Bases y en los modelos establecidos en el ANEXO I (**HASTA EL 7 DE JULIO DE 2017, INCLUIDO**).

**SEXTO.- FORMA DE PRESENTACION DE LAS SOLICITUDES:** Mediante solicitud (Anexo I) dirigidas al Sr. Presidente de la Corporación de Encinedo, y se presentaran en el Registro de Entrada de este Ayuntamiento, acompañada de los siguientes documentos:

- Fotocopia del DNI.
- Certificado de empadronamiento.
- Fotocopia del graduado escolar o título académico que posea.
- Acreditación documental (con originales, o copias debidamente compulsadas) justificativa de los méritos alegados a efectos de su valoración.

En Encinedo, a 27 de junio de 2017.

EL ALCALDE,

FDO. JOSE MANUEL MORO CARRERA